



GRAMEEN
URUGUAY



GRAMEEN
URUGUAY

Grameen Uruguay

Presentación Institucional

Año 2020

Marco Institucional
Visión
Misión
Valores
Objetivos de la Organización
Principales ejes de trabajo
Organigrama



Marco Institucional

Grameen Uruguay es una Asociación Civil sin fines de lucro que surge en el año 2000, inspirada en el economista Premio Nobel de la Paz Muhammad Yunus, en Bangladesh, con el objetivo de desarrollar una herramienta de lucha contra la pobreza y la exclusión. Esta institución en el contexto de los 2000 buscó promover oportunidades a través del autoempleo en los segmentos más desfavorecidos de la población, en particular, mujeres jefas de hogar en situación de vulnerabilidad social y económica.

La experiencia en Uruguay está fuertemente marcada por el trabajo con emprendedoras, emprendedores y cooperativas, principalmente en el interior del país. La institución le ha sumado a los ejes anteriormente mencionados el trabajo en temáticas sociales diversas como por ejemplo la inserción socio-laboral de migrantes, proyectos socio-educativos con jóvenes, desarrollo territorial y consultorías organizacionales.



Emprendedora de San José

Visión

Ser una organización referente en la formulación y ejecución de programas y proyectos de integración social, que promuevan el fortalecimiento de capacidades personales y colectivas, en lo social, económico, cultural y educativo; fomentando a su vez un impacto significativo en el desarrollo territorial.

Misión

Promover, apoyar, generar y acercar oportunidades a personas, de fortalecimiento de capacidades sociales, económicas, educativas, culturales mediante la aplicación de metodologías participativas eficaces de asesoramiento, acompañamiento y capacitación



Muhammad Yunnus en Uruguay – 2013

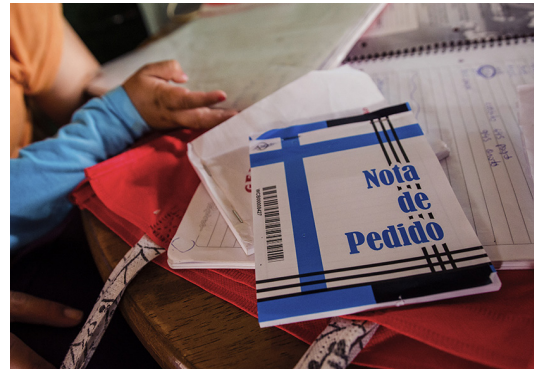
Valores

Compromiso social, solidaridad, cooperación, equidad, horizontalidad, promoción de oportunidades, valoración de la persona y del colectivo



OBJETIVOS DE LA ORGANIZACIÓN

- > Generar nuevas herramientas para el desarrollo de capacidades emprendedoras
- > Trabajar desde una perspectiva de género que promueva condiciones de equidad
- > Desarrollar programas que promuevan el desarrollo territorial
- > Contribuir a la difusión de estrategias para mejorar la inclusión socio económica
- > Contribuir a la inclusión económica, social, cultural y educativa de diversos colectivos





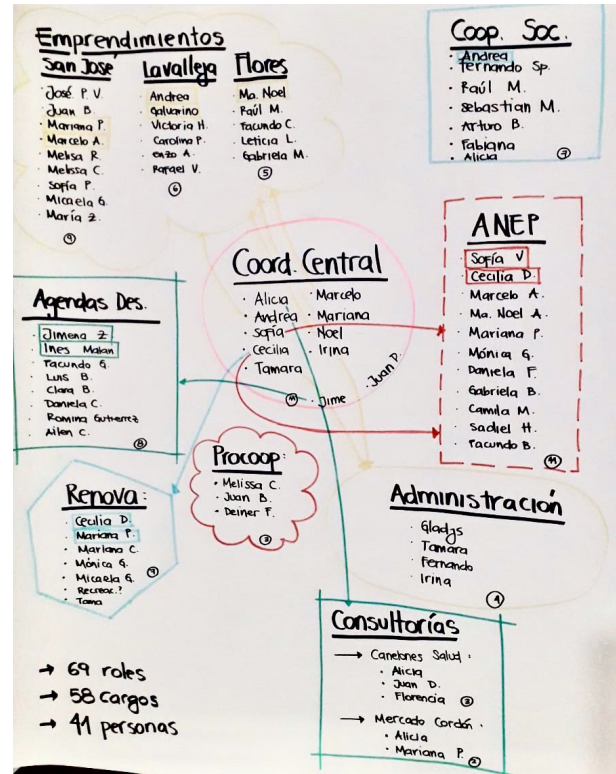
PRINCIPALES EJES DE TRABAJO: Generar, desarrollar y contribuir al desarrollo en sus diferentes dimensiones desde el lugar que podamos incidir.

- > Emprendedurismo- Comercialización (nuevas herramientas)
- > Trabajo asociativo –Fortalecimiento Cooperativo
- > Inclusión económica y social de diversos colectivos.
- > Educación Financiera
- > Desarrollo Territorial- Alianzas Estratégicas
- > Consultorías Organizacionales
- > Capacitación y asistencia técnica

ORGANIGRAMA

El funcionamiento de Grameen tiene dos grandes componentes, uno más permanente y otro más variable: por un lado la comisión directiva y las células de trabajo permanente, que cumplen todas aquellas tareas que son necesarias para el correcto funcionamiento de la organización.

Por otro los programas y proyectos que, si bien siguen ciertas líneas temáticas vinculadas a la misión y visión de la organización, son proyectos que pueden ir variando en el tiempo. Ambos componentes son imprescindibles para el sostén de la organización.



ALGUNAS ACCIONES:

- > La PERSONA es el centro
- > Formulación, ejecución y evaluación de proyectos
- > Validación de ideas
- > Fortalecimiento de perfil emprendedor
- > Liderazgo y trabajo en equipo
- > Plan de Negocio -CANVAS
- > Plan de acción
- > Planificación estratégica
- > Comercialización Redes y estrategia local
- > Organizaciones de apoyo y trabajo colectivo

¿CÓMO LO HACEMOS?

- > Escucha abierta
- > Favorecer la comunicación
- > Acompañar procesos de negociación y resolución de conflictos
- > Promover la gestión transparente
- > Favorecer la comunicación y toma de decisiones democrática
- > Generar espacios de articulación y participación local para la inclusión y desarrollo
- > Asesoramiento desde la práctica

ALGUNAS CARACTERÍSTICAS DE LOS PROFESIONALES DEL EQUIPO

- > La clave es la interdisciplina
- > Saber partir del conocimiento de las personas
- > Metodología enseñanza aprendizaje
- > Construcción conjunta
- > Humildad
- > Acompañamiento con responsabilidad
- > Articular, asesorarse sobre lo nuevo, aprender
- > Trabajo colectivo – asociativo
- > Formarse en: Perspectiva de Género, afro, migrantes..
- > El equipo está conformado por: Economist@s, psicólog@s, contador@s, sociólog@s, diseñador@s gráficos, diseñador@s industriales, comunicador@s, fotograf@s más las alianzas inter-organizacionales que realizamos para llevar diversos proyectos adelante.



ALGUNOS CONVENIOS REALIZADOS

OPP – Uruguay Más Cerca (San José, Canelones, Montevideo, Colonia,) AGENDAS TERRITORIALES

MIEM – Capacitaciones (Rivera, Flores, Colonia)

UNION EUROPEA

INEFOP (Consultorías organizacionales y educativo laboral jóvenes y migrantes)

PROCOOP – (Copagran- Cooperativismo)

MIDES (Lavalleja, Flores, San José) Flores, Florida, Durazno)

INTENDENCIAS (Canelones, San José, Montevideo)

CONSULTORÍAS GÉNERO – PLANES DE SALUD



Oficina
**de Planeamiento
y Presupuesto**



Ministerio
**de Industria,
Energía y Minería**



Ministerio
**de Desarrollo
Social**



INEFOP



UNIÓN EUROPEA

Fondo Social Europeo
EL FSE invierte en tu futuro



Intendencia
de Montevideo



**Gobierno de
Canelones**



San José
GOBIERNO DEPARTAMENTAL







GRAMEEN
URUGUAY

grameenuy@gmail.com

2505 65 40 - 099.600.447

